

Καταχωρίσει 4/3/2022
απο κ. Γ. Αμυρά ΑΡΧΕΙΟ



**ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΟΥ ΔΙΚΤΥΟΥ
ΔΙΑΝΟΜΗΣ ΗΛΕΚΤΡΙΚΗΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ Α.Ε.
ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ**

ΑΡΙΘ./ΗΜ: ΓΔΣ/4081/16.12.2021

Πληροφορίες: Χ. ΝΑΚΟΥ
Τηλ.: 210-9281779

ΠΡΟΣ : Γενικό Διευθυντή
Ανθρωπίνων Πόρων και Οργάνωσης

Θέμα: Καθορισμός των στόχων ΔΕΔΔΗΕ Α.Ε.

Σχετικά:

- α. Εισηγήση Διευθύνοντος Συμβούλου αριθ. ΓΔ/ΑΝΠΟ / 2286 / 10.12.2021
- β. Απόφαση Διοικητικού Συμβουλίου αριθ. **4052/16.12.2021**

Σας γνωρίζουμε ότι, με το (β') σχετικό, το Διοικητικό Συμβούλιο

α π ο φ ά σ ι σ ε

- A.** τον καθορισμό των στόχων της Εταιρίας, που αποτελούν τους στόχους του Διευθύνοντος Συμβούλου για το 2021 και συναρτώνται με τη χορήγηση των προβλεπόμενων στην ισχύουσα Πολιτική Αποδοχών μεταβλητών αποδοχών (bonus) ως ακολούθως:

- 1. Οικονομικοί Στόχοι** (§ Γ.1. της Πολιτικής Αποδοχών)

Οι οικονομικοί στόχοι για το έτος 2021 ορίζονται ως: οι επενδύσεις της Εταιρίας, χωρίς να ληφθεί υπόψη η επικείμενη αγορά κτηρίου, με ποσοστό βαρύτητας στόχου 60% και ποσοστό επίτευξης 100%, να ανέλθουν σε διακόσια εκατομμύρια ευρώ (200.000.000 €) και τα ταμειακά διαθέσιμα της Εταιρίας, με ποσοστό βαρύτητας στόχου 40% και ποσοστό επίτευξης 100%, να ανέλθουν σε εβδομήντα εκατομμύρια ευρώ (70.000.000 €).



Οι στόχοι τίθενται σε επίπεδο Εταιρίας και δεν επιμερίζονται περαιτέρω στις υποκείμενες αυτής δομές, λόγω αντικειμενικής αδυναμίας καταμερισμού τους, που οφείλεται σε λόγους που αφορούν στην τεραστίου εύρους και έκτασης αναδιοργάνωση που συντελέστηκε κατά το τρέχον έτος, στο πλαίσιο της ριζικής αλλαγής του μοντέλου εταιρικής διακυβέρνησης του ΔΕΔΔΗΕ. Οι εν λόγω οικονομικοί στόχοι, ως μη περαιτέρω κατανεμόμενοι σύμφωνα με το Κεφ. Γ § Γ.1. της Πολιτικής Αποδοχών, αποτελούν τους ατομικούς στόχους κάθε στελέχους. Επομένως, το ποσοστό συμμετοχής τους στην κατηγορία της § Γ.1. της Πολιτικής Αμοιβών παραμένει κοινό για όλα τα στελέχη, κατά το οριζόμενο στην Πολιτική Ποσοστό.

2. Στρατηγικοί/Λειτουργικοί Στόχοι (§ Γ.2. της Πολιτικής Αποδοχών)

Οι Στρατηγικοί/Λειτουργικοί Στόχοι της Εταιρίας που αποτελούν και στόχους του Διευθύνοντος Συμβούλου έχουν ως ακολούθως:

α. Με ποσοστό βαρύτητας στόχου 25% και ποσοστό επίτευξης 100%, η υποστήριξη στις διαδικασίες πώλησης του 49% της Εταιρίας, με την παροχή κάθε είδους πληροφόρησης που απαιτείται, προς τη μητρική εταιρία ΔΕΗ, τους ενδιαφερόμενους υποψήφιους επενδυτές και τους τεχνικούς και οικονομικούς συμβούλους αυτών, καθώς επίσης και η ενεργή και απρόσκοπτη συμμετοχή σε ολόκληρη τη φάση των Q & As. Ο εν λόγω στόχος δεν θα κατανεμηθεί ακολούθως διακριτά σε κάθε στέλεχος, που θα έχει ως ατομικό στόχο την επίτευξή του, δυνάμει του Κεφ. Γ § Γ.2 της Πολιτικής Αποδοχών, αφού ο συγκεκριμένος στόχος αντανακλά στη διαμόρφωση και επίτευξη της Εταιρικής Στρατηγικής, καθώς και της Στρατηγικής του Ομίλου. Επομένως, το ποσοστό συμμετοχής του στην Κατηγορία της § Γ.2. της Πολιτικής Αμοιβών παραμένει κοινό για όλα τα στελέχη.

β. Με ποσοστό βαρύτητας στόχου 25% και ποσοστό επίτευξης 100%, η ολοκλήρωση του συνόλου των διαδικασιών έκδοσης των Προκηρύξεων προσλήψεων ΔΕΔΔΗΕ 1/2021 και 2/2021.

γ. Με ποσοστό βαρύτητας στόχου 50% και ποσοστό επίτευξης 50%, η χρήση και διακίνηση εργασιών στο πεδίο μέσω tablets.


3. Στόχοι σχετιζόμενοι με το περιβάλλον, την σειφορία και τη βιώσιμη ανάπτυξη (Στόχοι Γ.3. της Πολιτικής Αποδοχών)

Για το έτος 2021 ως σχετιζόμενος με το περιβάλλον στόχος της Εταιρίας τίθεται με βαρύτητα 100% και σε ποσοστό 100% η ενεργοποίηση χιλίων εκατό (1.100) έργων ΑΠΕ.

Ο εν λόγω στόχος δεν θα κατανεμηθεί ακολούθως διακριτά σε κάθε στέλεχος, που θα έχει ως ατομικό στόχο την επίτευξή του στο σύνολό του, με βάση το Κεφ. Γ § Γ.3. της Πολιτικής Αποδοχών. Επομένως, το ποσοστό συμμετοχής του στόχου στην κατηγορία της § Γ.3. της Πολιτικής Αμοιβών παραμένει κοινό για όλα τα στελέχη κατά το οριζόμενο στην Πολιτική Ποσοστό.



- B.** Το σύνολο όλων των παραπάνω ανάγεται στον ορισθέντα χρόνο που αναφέρεται στην § 2 του Κεφ. Η της Πολιτικής Αποδοχών και αφορά στις συναφείς με τους τεθέντες στόχους δράσεις του έτους αναφοράς τους και τα αποτελέσματά του.



Χ. ΝΑΚΟΥ
Γραμματέας 16.12.2021
Διοικητικού Συμβουλίου

Κοινοποίηση:

- ΓρΔ
- ΔΕΕ
- ΔΝΥ
- ΓΔ/ΣΜ
- ΓΔ/ΟΥ
- ΓΔ/ΑΝΠΟ
- ΓΔ/ΕΑΨ
- ΓΔ/ΑΔΔ