

ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΟΣ ΣΥΛΛΟΓΟΣ  
ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΥΠΟΔΟΧΗΣ ΚΑΙ ΤΑΥΤΟΠΟΙΗΣΗΣ  
ΥΠΗΚΟΩΝ ΤΡΙΤΩΝ ΧΩΡΩΝ  
ΘΗΒΩΝ 196-198, ΑΓ. ΙΩΑΝΝΗΣ ΡΕΝΤΗ  
Email : RIS.syllogos@migration.gov.gr



Αθήνα 23/9/2022

Προς :

- 1) Πολιτική και Διοικητική Ιεραρχία Υ.Μ.Α
- 2) Πολιτικά Κόμματα
- 3) Μ.Μ.Ε
- 4) Συλλόγους Εργαζομένων Υ.Μ.Α
- 5) Μέλη Συλλόγου

**ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ Δ.Σ. ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΤΗΣ 23.9.2022**

Αξιότιμοι,

Συναδέλφισσες, συνάδελφοι,

Έχουν περάσει τέσσερις σχεδόν μήνες από την τελευταία μας συνάντηση ως Δ.Σ. με τον Υπουργό ΥΜΑ, κ. Μηταράκη στην οποία και θέσαμε αναλυτικά και κατά προτεραιότητα τα θέματα που απασχολούν τους εργαζόμενους αλλά και την λειτουργία της Υπηρεσίας μας.

Με λύπη μας διαπιστώνουμε για μία ακόμη φορά και παρά τις αντίθετες διαβεβαιώσεις ότι όλο αυτό το χρονικό διάστημα που μεσολάβησε, η Πολιτική και Διοικητική ιεραρχία του Υπουργείου μας συνεχίζει να ζει σε «θερινές νύχτες» και καμία πρόοδος δεν παρουσιάστηκε στα εκκρεμή θέματα που μας αφορούν. Αντίθετα τα προβλήματα συνεχίζουν «να φουσκώνουν κάτω από το χαλί» με ό,τι αυτό συνεπάγεται για την εν γένει λειτουργία της Υπηρεσίας τόσο σε εργασιακό επίπεδο ατομικό και Συλλογικό όσο και σε επιχειρησιακό.

Συνεχίζεται η ανάληψη αντιμετώπιση θεμάτων όπως η βαθμολογική κατάταξη μεταταχθέντων ΑΣΕΠ 98, οι σοβαρότατες εκκρεμότητες στην ολοκλήρωση της αξιολόγησης των προηγούμενων ετών, η αργυθμία στην λειτουργία του Υπηρεσιακού Συμβουλίου, η απροθυμία να ολοκληρωθεί η διαδικασία επί ατομικών αιτημάτων των εργαζομένων (ΚΑΙ ΟΤΑΝ ΑΥΤΗ ΟΛΟΚΛΗΡΩΝΕΤΑΙ ΔΕΝ ΕΝΗΜΕΡΩΝΕΤΑΙ ΑΜΕΣΑ Ο ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΣ ΜΕ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑ ΤΗΝ ΠΑΡΕΛΕΥΣΗ ΟΠΟΙΟΥΔΗΠΟΤΕ ΝΟΜΙΚΟΥ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΟΣ ΕΠΙ ΤΗΣ ΑΠΟΦΑΣΗΣ), η αδυναμία κάλυψης στοιχειωδών αναγκών των



υπαλλήλων σε επίπεδο ασφάλειας και υγιεινής, όπως και σε επίπεδο υποστηρικτικού υλικού σταθερού ή αναλώσιμου για την ορθή καθημερινή λειτουργία της Υπηρεσίας.

Φυσικά δεν θα πρέπει να ξεχνάμε την ολοφάνερη έλλειψη εσωτερικού συντονισμού που οδηγεί σε προβληματικές διαδικασίες, όπου ακόμη και απλές λειτουργίες όπως η αντικατάσταση γραφειακού εξοπλισμού (καρέκλες, γραφεία) να μην εκτελούνται όπως πρέπει. Το ίδιο συμβαίνει και με τα καθαρά επιχειρησιακά θέματα που αφορούν στον τρόπο λειτουργίας και την οργανωτική δομή των ΚΥΤ, ΚΕΔΝ και δομών κεντρικά και περιφερειακά αλλά και στον τρόπο εξέτασης των αιτημάτων των αιτούντων άσυλο. Αλλοπρόσαλλες ενέργειες της πολιτικής και διοικητικής ιεραρχίας (μετακλητών και μη), άλλοτε πέρα και πάνω, και άλλοτε στα όρια της νομιμότητας μιας και είναι σε εκκρεμότητα η τροποποίηση του Π.Δ. που αφορά την Υπηρεσία, το σχέδιο του οποίου είναι στις καλές και χωρίς ποτέ να ενημερωθούν οι εργαζόμενοι για το περιεχόμενο του αλλά και να συνεισφέρουν εποικοδομητικά με προτάσεις τους. Για μία ακόμη φορά, θα πρέπει να τονιστεί ότι, στο πλαίσιο της εμβάθυνσης της συλλογικότητας, ο Σύλλογος μας έχει προτείνει επανειλημμένως, κυριολεκτικά σε κάθε συνάντηση με την ηγεσία της Υπηρεσίας και του Υπουργείου αλλά και γραπτώς, την συμμετοχή των εργαζομένων στην όποια διαδικασία τροποποίησης βασικών νομοθετημάτων, όπως μπορεί να είναι ο Οργανισμός της ή ο ιδρυτικός της νόμος.

Πέρα όλων των προηγούμενων, αυτό που πλέον φαίνεται ολοκάθαρα στα μάτια όλων των εργαζομένων στην Υπηρεσία είναι ότι βασικό μέλημα της Πολιτικής και Διοικητικής ηγεσίας είναι «η εικόνα τους» στα ΜΜΕ και προς τους πολίτες, επιδιώκοντας άλλους σκοπούς πέραν εκείνων που επιτάσσει η αποστολή της Υπηρεσίας. .

Χαρακτηριστικά, η οργάνωση εκδήλωσης (North Workshop) από την διοίκηση της Υπηρεσίας, που κατά σύμπτωση συνέπεσε με την παρουσία του συνόλου της κυβέρνησης στην ΔΕΘ, μόνο για τα στελέχη δομών της Βορείου Ελλάδας, δικαιολογείται από την πλευρά τους με το πρόσχημα της ενίσχυσης της συλλογικότητας των εργαζομένων της ΥΠΥΤ. Αυτό θα είχε μία βάση όταν θα υπήρχε προγραμματισμός συναφών εκδηλώσεων για το σύνολο των δομών και ΚΕΔΝ της Υπηρεσίας. Οι αποσπασματικές εκδηλώσεις το μόνο που δημιουργούν είναι απορία όταν δεν δικαιολογείται ο σκοπός της εκδήλωσης με ένα δελτίο τύπου ή με μία παρουσίαση της διοίκησης.

Επίσης, για ποιο λόγο, ακόμα και σε μία τέτοια εκδήλωση, να μην είναι δυνατή η παρουσία του συνόλου των εργαζομένων των δομών της Βορείου Ελλάδος αλλά να επιλέγεται η παρουσία ενός εργαζομένου μετά από απόφαση του εκάστοτε Διοικητή Δομής; Φυσικά, κάποιος θα αντιτείνει ότι κάποιες από τις δραστηριότητες της εκδήλωσης δεν επέτρεπαν την παρουσία του συνόλου των εργαζομένων. Όμως, ακόμη και σε ομιλίες στελεχών εκτός Υπουργείου, δεν υπήρξε η δυνατότητα τηλεδιασκέψεων ώστε να είναι δυνατή η παρακολούθηση εκτός των παρευρισκομένων και σε συναδέλφους εκτός του χώρου που έλαβε χώρα η εκδήλωση.



Συνεπώς, όταν η Υπηρεσία συνεχίζει να ταλανίζεται από βασικά προβλήματα στην λειτουργία της, όπως θα αναλυθεί και περαιτέρω, η Διοίκηση οφείλει να μην προβαίνει σε κινήσεις εντυπωσιασμού αλλά να προάγει το εργασιακό ευ ζήτων Υπαλλήλων. Διαφορετικά, η μόνη ουσιαστική προβολή του έργου της Υπηρεσίας θα αποτελεί το να χρησιμοποιούνται οι χώροι εργασίας για τα γυρίσματα τηλεοπτικής σειράς. Ας δούμε επιτέλους σοβαρά με ποιο τρόπο θα σταματήσουμε να είμαστε ΠΑΓΙΔΕΥΜΕΝΟΙ στην ακατάλληλη προτεραιοποίηση και λήψη αποφάσεων από την πλευρά των διοικούντων.

Συμπληρωματικά στα προηγούμενα, η στάση του Υπουργού στο θέμα των γεγονότων του Έβρου, πρόσφατα, αποδεικνύει ότι η πολιτική ηγεσία του Υπουργείου αναλώνεται σε κομματικές αντιπαραθέσεις που σε καμία περίπτωση δεν αφορούν το στελεχιακό δυναμικό των υπηρεσιών του. Ως σύλλογος υπαλλήλων της Υπηρεσίας Υποδοχής και Ταυτοποίησης εστιάζουμε μόνο στην εφαρμογή του Διεθνούς δικαίου για τα ανθρώπινα δικαιώματα ιδιαίτερα από την στιγμή που ο κάθε αιτών άσυλο θα μπει στις περιφερειακές υπηρεσίες της ΥΠΥΤ.

Αναφορικά με τις εργασιακές συνθήκες που έχουν διαμορφωθεί το τελευταίο διάστημα στις Δομές και τα ΚΥΤ, ΚΕΔΝ αναφέρουμε τα κάτωθι:

Α) Υποστελέχωση. Το μόνιμο προσωπικό καθώς και το προσωπικό που εργάζεται με συμβάσεις ορισμένου χρόνου δεν επαρκεί για να καλύψει τις ολοένα αυξανόμενες απαιτήσεις της Διοίκησης, με αποτέλεσμα να είναι πλέον ευρέως καθιερωμένο ένας εργαζόμενος να τοποθετείται σε περισσότερα του ενός κλιμάκια και θέσεις εργασίας προκειμένου να καλυφθούν οι διοικητικές ανάγκες της Υπηρεσίας. Η προβληματική υπάρχουσα κατάσταση επιτείνεται από το γεγονός της μετατροπής δύο δομών σε κέντρα καταγραφής (Διαβατά και Μαλακάσα) που προϋποθέτει μεγαλύτερο αριθμό προσωπικού, λαμβάνοντας πάντα υπ'όψιν ότι δεν υπάρχει καν το νομοθετικό πλαίσιο της τροποποίησης του υπάρχοντος Οργανισμού του Υπουργείου.

Είναι επομένως επιτακτική ανάγκη η ανανέωση των συμβάσεων των υπαλλήλων που εργάζονται με συμβάσεις ορισμένου χρόνου καθώς και η επίσπευση των διαδικασιών ολοκλήρωσης του διαγωνισμού του ΑΣΕΠ για την πρόσληψη μόνιμου προσωπικού.

Β) Ανάγκη πρόσληψης διερμηνέων που θα καλύπτουν τις πάγιες ανάγκες της Υπηρεσίας οι οποίες το τελευταίο διάστημα είναι ολοένα αυξανόμενες λόγω της αύξησης των προσφυγικών ροών. Τονίζεται ότι δεν είναι δυνατόν να πραγματοποιείται η ενιαία καταγραφή των πτχ με τη χρήση της τηλεδιερμηνείας η οποία είναι χρονοβόρα και δυσλειτουργική. -ΔΕΝ ΕΙΝΑΙ ΔΥΝΑΤΟΝ ΝΑ ΖΗΤΕΙΤΑΙ ΑΠΟ ΤΟΥΣ ΥΠΑΛΛΗΛΟΥΣ ΝΑ ΚΑΝΟΥΝ ΕΝΙΑΙΑ ΚΑΤΑΓΡΑΦΗ ΣΕ 40 ΑΤΟΜΑ ΤΗΝ ΗΜΕΡΑ ΜΕ ΧΡΗΣΗ 2 ΔΙΕΡΜΗΝΕΩΝ ΜΕ ΦΥΣΙΚΗ ΠΑΡΟΥΣΙΑ ΚΑΙ ΑΛΛΩΝ 3 ΕΞ ΑΠΟΣΤΑΣΕΩΣ. ΕΙΜΑΣΤΕ ΜΕ ΤΑ ΛΑΠΤΟΠ ΣΤΑ ΧΕΡΙΑ ΚΑΙ ΤΡΕΧΟΥΜΕ ΑΠΟ ΟΙΚΙΣΚΟ ΣΕ ΟΙΚΙΣΚΟ (ΕΛ.ΑΣ, ΕΟΔΥ, ΥΠΥΤ)

Γ) Έλλειψη γιατρών του ΕΟΔΥ . Η απουσία τους από Δομές και ΚΥΤ έχει ως αποτέλεσμα την επιπλέον επιβάρυνση των νοσοκομείων, την καθυστέρηση της

διαδικασίας καταγραφής των πτχ καθώς και την παραπομπή τους στην Υπηρεσία Ασύλου , η οποία συχνά ξεπερνά το 25ήμερο.

Δ) Ανάγκη επιμόρφωσης του προσωπικού επί των διοικητικών διαδικασιών και λοιπών εφαρμογών της Υπηρεσίας

Ε) Ως προς το ζήτημα της διακοπής λειτουργίας της δομής Ελαιώνα Αττικής, τα γεγονότα που έχουν λάβει χώρα όλο το προηγούμενο χρονικό διάστημα καταδεικνύουν ότι δεν υπάρχει αποτελεσματικό σχέδιο εκτέλεσης και ολοκλήρωσης των απαιτούμενων διαδικασιών, που θα προστατεύσει τόσο τους εργαζόμενους της δομής, όσο και θα οδηγήσει στην ασφαλή μετακίνηση των διαμενόντων σε άλλες δομές της Υπηρεσίας, με τον απαραίτητο σεβασμό στα δικαιώματά τους. Αυτό αποδεικνύεται από το γεγονός ότι οι εργαζόμενοι της Υπηρεσίας εξακολουθούν να εργάζονται εντός της Δομής εν μέσω επεισοδίων εντός του χώρου εργασίας και ενώ είχε εξαγγελθεί ότι η δομή θα είχε διακόψει την λειτουργία της στις 30.06.2022.

ΣΤ) Σε συνέχεια του προηγούμενου σημείου, τόσο στον Ελαιώνα όσο και στις υπόλοιπες δομές που βρίσκονται υπό την αρμοδιότητα της Υπηρεσίας, συνεχίζεται η χρονίζουσα εκκρεμότητα της μη διευθέτησης της μετακίνησης των υπηκόων τρίτων χωρών που έχουν λάβει απορριπτική απόφαση στον β' βαθμό ως προς το αίτημα τους για λήψη καθεστώτος διεθνούς προστασίας. Αυτό συνεπάγεται την απουσία λήψης οποιουδήποτε βοηθήματος και άλλου είδους πρόνοιας κατά την παραμονή τους στο σύστημα υποδοχής μετά την λήψη της απορριπτικής απόφασης.

Ζ) Τέλος, είναι ανεπίτρεπτη η συνεχιζόμενη καθυστέρηση στην μη επίλυση του ζητήματος που συνδέεται με την μη απόδοση υλικών συνθηκών διαβίωσης προς το σύνολο των δικαιούχων των βοηθημάτων αυτών, όπως προβλέπει η κείμενη νομοθεσία.

Δηλώνουμε προς πάσα κατεύθυνση ότι η ανοχή μας τελείωσε πλέον, η εξ αρχής καλόπιστη στάση μας για εποικοδομητικό διάλογο για το καλό της Υπηρεσίας μας έλαβε τέλος. Σας ενημερώνουμε ότι, από την αρχή του επόμενου μήνα τόσο για τα θέματα που μας απασχολούν σήμερα όσο και για αυτά που σίγουρα θα δημιουργηθούν, εξαιτίας της πολιτικής που εξακολουθεί να ασκεί η πολιτική και μετακλητή ηγεσία του Υπουργείου, θα ακολουθείται μόνο η νομική οδός μιας και η αναληψία τους μόνο αυτό το δρόμο μας αφήνει. Αποφάσεις και ενέργειες οι οποίες δεν κινούνται κάτω από το νομικό πλαίσιο και τον οργανισμό της Υπηρεσίας θα στέλνονται αρμοδίως προς ενέργεια.

Κλείνοντας ξεκαθαρίζουμε ότι η πρόθεση του Δ.Σ. ήταν μέχρι τώρα, η διεκδίκηση, η συνεργασία και ο εποικοδομητικός διάλογος για τον κοινό στόχο. Δυστυχώς ο τρόπος που μας αντιμετώπισε η πολιτική και διοικητική Ιεραρχία δεν μας επιτρέπει να συνεχίσουμε με τις ίδιες προθέσεις !!

Το Δ.Σ. του Συλλόγου

