



**Προς το Προεδρείο της Βουλής των Ελλήνων**

**ΑΝΑΦΟΡΑ**

**Για τους κ.κ. Υπουργούς Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων,  
Οικονομικών**

**Θέμα: «Παράνομοι, αυθαίρετοι και καταχρηστικοί οι όροι εργασίας στην Nbg-Pay καταγγέλλει το ΔΣ του ΣΕΕΤ».**

Οι υπογράφωντες βουλευτές καταθέτουν ως αναφορά προς τους αρμόδιους Υπουργούς, την από 08/12/2022 ανακοίνωση του ΔΣ του Συλλόγου Εργαζομένων Εθνικής Τράπεζας σχετικά με την ανάγκη να γίνει σεβαστή η συμφωνία ΣΥΕΤΕ - Εθνικής Τράπεζας και να τροποποιηθούν οι όροι των ατομικών συμβάσεων, ώστε να συμφωνούν, κατ' ελάχιστον, με το Εργατικό Δίκαιο όσον αφορά τους εργαζόμενους που θα μετακινηθούν στη Nbg-Pay.

Στην ανακοίνωση καταγράφονται ανησυχίες και επισημάνσεις για το περιεχόμενο των παραπάνω ατομικών συμβάσεων καθώς και για τον συνεχή διαχωρισμό των εργαζομένων που φτάνει μέχρι πρακτικές «εκβιασμού» στην περίπτωση των εργαζομένων μέσω ICAP.

Παρακαλούμε, στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων σας, για την απάντηση σχετικά με τις ενέργειες των ερωτώμενων Υπουργείων για αποτελεσματική, δίκαιη και ουσιαστική επίλυση των θεμάτων που συνδέονται ευθέως με την ικανοποίηση των αιτημάτων του ΔΣ του ΣΕΕΤ.

**Αθήνα, 15/12/2022**

**Οι Βουλευτές**

**Σκουρλέτης Παναγιώτης (Πάνος)**

**Αλεξιάδης Τρύφωνας**

**Αναγνωστοπούλου Αθανασία(Σία)**

**Αυλωνίτης Αλέξανδρος-Χρήστος**

**Βαρδάκης Σωκράτης**

**Βέττα Καλλιόπη**  
**Γκιόλας Γιάννης**  
**Δρίτσας Θεόδωρος**  
**Ηγουμενίδης Νίκος**  
**Κασιμάτη Νίνα**  
**Μάλαμα Κυριακή**  
**Μάρκου Κώστας**  
**Μεϊκόπουλος Αλέξανδρος**  
**Μπάρκας Κωνσταντίνος**  
**Ξενογιαννακοπούλου Μαριλίζα**  
**Παπαδόπουλος Σάκης**  
**Πούλου Γιώτα**  
**Τόλκας Άγγελος**  
**Φίλης Νίκος**  
**Φωτίου Θεανώ**  
**Χρηστίδου Ραλλία**  
**Ψυχογιός Γιώργος**

## Παράνομοι, αυθαίρετοι και καταχρηστικοί οι όροι εργασίας στην Nbg-Pay

Αθήνα, 8-12-22

Συνάδελφοι/-ισσες,

Αυτές τις ημέρες έχουν παραλάβει το κείμενο της ατομικής σύμβασης που θα κληθούν να υπογράψουν, οι συνάδελφοι που πρόκειται να μετακινηθούν στην Nbg-Pay, τη νέα εταιρεία που προέκυψε από την απόσχιση του acquiring της Δ/σης Καρτών. Οι όροι που περιλαμβάνονται στην σύμβαση είναι παράνομοι, αυθαίρετοι και καταχρηστικοί. Αναφέρουμε, όπως ενδεικτικά:

- Η αποζημίωση για υπερεργασία, εργασία τα Σάββατα, νυχτερινή εργασία, αλλά και εργασία Κυριακές και αργίες, συμψηφίζεται με τον μισθό του/της υπαλλήλου. Επομένως η Εταιρεία δεν θα πληρώνει επιπλέον αμοιβή για εργασία πέραν του ωραρίου.
- Η ετήσια άδεια θα χορηγείται σύμφωνα με τις ανάγκες της Εταιρείας.
- Ο εργαζόμενος υποχρεώνεται να αποδεχθεί τον Κώδικα Δεοντολογίας της Εταιρείας και να συμμορφώνεται με τις τυχόν πολιτικές της Εταιρείας, χωρίς να τα έχει διαβάσει (!)
- Ουδμία αναφορά ή παραπομπή υπάρχει στην συμφωνία που έχει υπογραφεί μεταξύ ΣΥΓΕΤΕ και Εθνικής Τράπεζας.

Ύστερα από την παρέμβαση του Σωματείου μας και του Εργατικού Κέντρου Αθήνας, δόθηκε το κείμενο της ατομικής σύμβασης και στους συναδέλφους που εργάζονται μέσω της Icar Outsourcing Solutions. Επιπλέον των παραπάνω ειδικών όρων, στη σύμβαση αυτών των εργαζομένων συμπεριλαμβάνεται και ο όρος ότι δεν αναγνωρίζεται η προϋπηρεσία τους στην ΕΤΕ και πως οι πρώτοι 12 μήνες θα είναι δοκιμαστική περίοδος!

Το Σωματείο μας έχει κάνει, ήδη, παρέμβαση στη Γενική Δ/ση Ανθρώπινου Δυναμικού και έχει καταθέσει αίτημα συνάντησης με τον Διευθύνοντα Σύμβουλο της ΕΤΕ για να τον ενημερώσει σχετικά.

Απαιτούμε να αλλάξουν, άμεσα, όλοι οι προαναφερόμενοι παράνομοι και καταχρηστικοί όροι της σύμβασης και να γίνει σεβαστή η συμφωνία ΣΥΓΕΤΕ – Εθνικής Τράπεζας.

Απορρίπτουμε την τακτική της Τράπεζας και της θυγατρικής της Nbg-pay προς τους συναδέλφους, εργαζόμενους μέσω ICAP, από τους οποίους ζητείται να παραιτηθούν οικειοθελώς από την ICAP και να υπογράψουν αβλεπύ τη νέα σύμβαση. Η τακτική αυτή είναι σαφέστατος εκβιασμός και μας ανησυχεί ιδιαίτερος καθώς – πέραν των αυτονοήτων – προιδεάζει και για το δικό μας μέλλον.

Έστω και την τελευταία στιγμή θα πρέπει να τροποποιηθούν τα κείμενα των ατομικών συμβάσεων, ώστε να συμφωνούν, κατ' ελάχιστον, με το ισχύον Εργατικό Δίκαιο.

Η απάντηση ότι, ούτως ή άλλως, αν αυτά είναι παράνομα, θα μπορέσει να βρει ο εργαζόμενος το δίκαιο του στα δικαστήρια, δεν μπορεί να είναι απάντηση επιχειρήσεων που θέλουν να λέγονται υπεύθυνες, και επιδιώκουν τη βιωσιμότητά τους.

Το Δ.Σ.